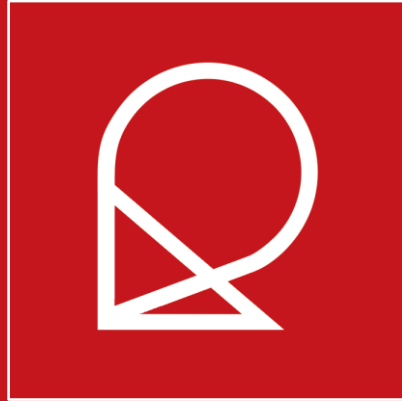


Rautaisen rohkea Rautalampi!



Rautalammin kuntastrategia

2022-2025

[11.3.2022]

Kuntastrategian sisältö

- Kuntaesittely
- Toimintaympäristön muutokset
- Kuntastrategian laatiminen
- Kuntastrategian tiivistys
 - Olemassaolon tarkoitus (missio)
 - Kunnan arvot
 - Tavoitetila (visio)
 - Strategian painopisteet
- Painopisteiden kuvaukset
- Strategiset projektit
- Seuranta, mittarit ja arviointi

Kuntaesittely

- Rautalampi on järvien keskellä sijaitseva kansallispuistopitäjä, jonka identiteetti on muodostunut pitkästä ja mielenkiintoisesta historiasta. Itsenäisessä kunnassa päätökset tehdään lähellä asukasta vahvasti osallistaen. Kunnanvirastoon on helppo tulla asioimaan matalalla kynnyksellä.
- Rautalammilla asutaan väljästi lähellä luontoa ja lähellä palveluja. Asunto- ja tonttitarjonta on kattavaa ja hintataso kohdillaan. Rautalampi onkin erinomainen asuin- ja työntekokunta, myös etätyöt huomioiden.
- Kuntalaisten hyvinvointipalvelut kuten varhaiskasvatus, perusopetus, ratsastuslukio sekä sosiaali- ja terveystalvelut on järjestetty toimivasti yhdessä kunnan, naapurikuntien ja yritysten kanssa.
- Rautalampi on tunnettu kulttuuripitäjä, jolla on vuosisataiset juuret mm. runonlaulajien, pestuuperinteen ja kartanokulttuurin tyyssijana. Kulttuuritoimi tuottaa tilaisuuksia ja tapahtumia kaikenikäisille kuntalaisille yksin ja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.
- Rautalammilla on myös erinomaiset ja edulliset liikuntamahdollisuudet. Tarjolla on mm. ulko- ja sisäliikuntapaikkoja, uimahalli ja kuntoportaat. Järviluonnosta pääsee nauttimaan palvelevassa satamassa ja vauhdista vaikka vuosittaisessa alamäkiluistelutapahtumassa.
- Rautalampilaisilla on tekemisen meininki: etsitpä sitten satulatuolia, ratsastuslomaa tai seikkailua kalasääskien kotinurkilla. Rautalampi on valittu kahdesti Pohjois-Savon yrittäjäystävällisimmäksi kunnaksi. Elinkeinorakenne on monipuolinen ja tarjoaa työtä ja toimeentuloa laajalle alueelle.

Toimintaympäristön muutokset

- Sosiaali- ja terveystalvelujen siirtyminen hyvinvointialueille
 - Kunnan henkilöstömäärän ja budjetin pieneneminen
 - Uudenlaisen (soten jälkeisen) kunnan toiminnan muotoilu
- Työllisyystalvelujen siirtyminen kunnille (työllisten määrä 20 000)
- Väestön ikärakenne (lasten määrä vähenee)
- Oppilasmäärän lasku, kouluverkon muutostarpeet
- Kuntayhteistyön tiivistymistarpeet (lähialueen kunnat, SavoGrow)
- Elinkeinorakenteen muutokset, maatalouden haasteet
- Kolmannen sektorin (yhdistykset, järjestöt) uudistumisen tarpeet
- Talkoohenki elää ja voi hyvin! Raha loppuu → Luovuus lisääntyy

Kuntastrategian laatiminen

- Rautalammin kuntastrategian laadinta aloitettiin edellisen kunnanvaltuuston kanssa kesäkuussa 2021 ja sitä jatkettiin uuden valtuuston kanssa syksyllä 2021.
- Osallistava strategiatyö koostui sisäisestä ja ulkoisesta sähköisestä kyselystä, tausta-aineistojen kokoamisesta ja esittelemisestä sekä kuntastrategiatyöpajoista.
- Kuntastrategiatyöhön sisältyi myös edellisen kuntastrategian arviointi.
- Kuntastrategian luonnosversioon oli mahdollista antaa palautetta vuodenvaihteessa 2021-2022, jonka jälkeen strategia viimeisteltiin.
- Kuntastrategia hyväksyttiin kunnanhallituksessa xx.xx.2022 ja kunnanvaltuustossa xx.xx.2022.

Rautalammin kuntastrategia vuosille 2022-2025

Painopisteet

- Tasapainoinen kuntatalous
- Joustava työ ja asuminen
- Elinvoima ja hyvinvointi
- Viestintä ja vuorovaikutteisuus

Visio

Rautalampi on uudistuva, voimistuva ja hyvinvoiva kuntayhteisö, jonne palataan yhä uudelleen ja juurrutaan.

Missio

Kunnan tehtävä on palvella kuntalaisia vauvasta vaariin, luoda elinvoimaa ja hyvinvointia. Huolehtia demokratiasta ja edunvalvonnasta. Edistää yhteistyötä.

Arvot

Arvojamme ovat yhteisöllisyys, turvallisuus, avoimuus, hyvinvointi ja rohkeus.

Painopisteiden kuvaukset

TASAPAINOINEN KUNTATALOUS on elinvoimaisen ja hyvinvoivan kunnan perusta, joka mahdollistaa vision mukaisen uudistuvan, voimistuvan ja hyvinvoivan kuntayhteisön.

- Mittareina toimivat talousarvio, tilinpäätös, verrokkikuntien taloustiedot sekä tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma ja -kertomus.

JOUSTAVA TYÖ JA ASUMINEN mahdollistavat monipaikkaisuuden, etätönn ja kasvavan väestömäärän, tavoitteena yhä uudelleen palaajien juurruttaminen Rautalammille.

- Mittareina väestömäärä ja -rakenne, muuttoliike, vapaa-ajan asukkaiden määrä, pendelöintitiedot ja asukaskyselyt.

ELINVOIMA JA HYVINVOINTI rakentuvat työstä ja vapaa-ajasta, fyysisestä ja henkisestä hyvinvoinnista, sosiaalisista yhteyksistä ja positiivisista tulevaisuuden näkymistä.

- Mittareina toimivat työpaikkojen ja yritysten määrä, toimivien yhdistysten määrä, paikallisten palvelujen määrä ja monipuolisuus sekä hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus

VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTTEISUUS on monikanavaista ja jatkuvaa, se vaatii aktiivisuutta, ennakkointia ja reagointia, itsensä likoon laittamista. Suurempaa lähidemokratiaa.

- Mittareina toimivat viestintäkanavat, kuntalaisten osallistumisen ja vaikuttamisen aktiivisuus, kuntalaiskyselyt ja -tilaisuudet sekä viestinnästä saatu palaute.

Strategian toimeenpano projekteina

1. Positiivista kuntakuvaa (aktiivinen ja yhteistyökykyinen) rakennetaan yhteistyössä kuntalaisten, kunnan henkilöstön ja luottamushenkilöiden voimin. **Kuntakuvakampanja.**
2. Kansallispuiston (luonnon) hyödyntämistä lähdetään monipuolistamaan ja vahvistamaan laajassa ylikunnallisessa yhteistyössä. **Tunnettavuus ja vetovoima.**
3. Asunto- ja tonttitarjontaa kehitetään ja monipuolistetaan. Tarjonnan näkyvyyttä lisätään markkinointikampanjoilla, -kilpailuilla ja – kokeiluilla. **Rohkeat ja uudet avaukset.**
4. Asuin- ja elinympäristön turvallisuuden ja viihtyisyyden panostetaan yhteisillä resursseilla ja talkoilla kuntalaisten, yritysten ja yhteisöjen kanssa. **Yhdessä tekeminen.**
5. Digitaalisia palveluita lisätään, digituen tarjoamista ja digiosaamista vahvistetaan (kuntalaiset, henkilöstö ja luottamishenkilöt). **Kilpailukyky ja kehittyminen.**
6. Tuetaan paikallisten elinkeinojen kehittymistä ja työpaikkatarjonnan monipuolistamista. Varmistetaan työvoiman saatavuutta yhteistyössä elinkeino- ja koulutustoimijoiden kanssa.
7. Monikanavaisen hajautetun viestintämallin rakentaminen kuntaorganisaation sisällä, tavoitteena jatkuva kaksisuuntainen vuorovaikutus kunnan, kuntalaisten, yritysten ja yhteisöjen kesken.
8. Henkilöstöpolitiikkaa kehitetään esimiesten johdolla hyvinvointi ja osallisuus edellä. **Henkilöstöohjelman uudistaminen.**
9. Omistajapolitiikkaa aktivoidaan tasapainoisen kuntatalouden edellyttämällä tavalla. **Omistajaohjelman uudistaminen.**
10. Tiivistetään henkilöstön ja luottamushenkilöiden yhteistyötä ja lisätään molemminpuolista avoimuutta ja luottamusta. **Yhteistoiminnan pelisäännöt.**

Strategian seuranta ja arviointi

- Talousarvio ja –suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. (Kuntalaki 110 §)
- Kuntastrategian toteutumisen ensisijainen seurantavastuu määritetään kunnanhallitukselle ja kunnan johtoryhmälle
- Seurannassa käytettävät mittarit määritellään kuntastrategiassa
- Erityisesti seurataan strategisten projektien käynnistymistä ja etenemistä
- Toteutumisen arviointi (raportointi) vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä, tiedoksi saatetaan myös talousarvion yhteydessä
- Strategian tarkistaminen valtuustokauden puolivälissä tai tarpeen mukaan