

KOKOUSTIEDOT		
Aika	Maanantai 27.10.2014 klo 17.00 – 19.30	
Paikka	Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone	
KÄSITELTÄVÄT ASIAT		Pöytäkirjan Sivu
Asia nro		
292	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	394
293	Pöytäkirjan tarkastajat	394
294	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	394
295	Tuloveroprosentin määrääminen vuodelle 2015	395
296	Kiinteistöveron määrääminen vuodelle 2015	396-397
297	Määrärahopyyntö ratsastuskeskuksen maneesin teräsrakenteiden vahvistamiseen	398
298	Nuoret Duuniin –hankkeen jatkaminen vuoden 2014 jälkeen Pohjois-Savossa	399-401
299	Ilmoitusasiat	402
300	Lautakuntien ja viranhaltijoiden pöytäkirjat	403
301	Kunnan henkilöstön pikkujoulut tai vastaava	404
302	Keittäjän toimen täyttölupahakemus	405
303	Suunnitelma laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (ns. TYP-laki)	406-408
PUHEENJOHTAJA	Anneli Jalkanen	

KOKOUSTIEDOT	Maanantai 27.10.2014 klo 17.00 – 19.30	
Aika		
Paikka	Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone	
OSALLISTUJAT Päätöksentekijät	<p>Anneli Jalkanen Ari Weide Jarmo Hänninen Kari Laitinen Kaija Satuli Pirkko Annala</p>	<p>puheenjohtaja II varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen varajäsen</p>
Muut osallistujat	<p>Jorma Kukkonen Tiina Louhikallio Timo Satuli Risto Niemelä Tapio Kataja Ossi Maukonen</p>	<p>valtuuston puheenjohtaja valtuuston I varapuheenjohtaja valtuuston II varapuheenjohtaja kunnanjohtaja hallintojohtaja osastosihteeri</p>
	Puheenjohtaja	Sihteeri
	Anneli Jalkanen	Ossi Maukonen
KÄSITELLYT ASIAT	§:t 292 – 303	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Aika ja paikka	Maanantai 27.10.2014 klo 19.35 kunnanvirasto	
Allekirjoitukset	Kaija Satuli	Ari Weide
PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ Aika ja paikka	Maanantai 3.11.2014 klo 9.00 - 12.00 kunnanvirasto	
	Pöytäkirjanpitäjä	Ossi Maukonen

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 292 §

Kunnan hallintosäännön 28 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtajan tulee todeta läsnäolevat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Kuntalain 58 §:n nojalla kunnanhallituksen kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kokous on laillinen, kun se on kutsuttu koolle KunL:n 50 §:n ja hallintosäännön 24-25 §:ien mukaisesti.

Päätös: Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat

Kh 293 §

KunL:n 50 §:n nojalla kunnan hallintosäännössä tulee antaa tarkemmat määräykset toimielimen pöytäkirjan tarkastamisesta. Hallintosäännön 36 §:n nojalla pöytäkirja tarkistetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjassa tulee olla merkintä tarkastuksesta ja siihen on liitettävä valitusosoitus. Kunnanhallitus on valinnut kaksi henkilöä tarkastamaan pöytäkirjan.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää valita tämän pöytäkirjan tarkastajiksi Kaija Satulin ja Ari Weiden.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kh 294 §

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että tässä kokouksessa asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet			Valtuusto	Otteen oikeaksi todistaa
Lautakunta	Hallitus			

Tuloveroprosentin määrittäminen vuodelle 2015

Kh 295 §

Kuntalain 66 §:n mukaan kunnanvaltuusto päättää viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosentista sekä muiden verojen perusteista.

Kunnanvaltuusto päätöksellään korotti viime vuonna tuloveroprosenttia 20,50 %:sta 21,50 %:iin. Paineet tuloveroprosentin korottamiseen ovat edelleen olemassa merkittävien investointien ja taantuman sekä työttömyyden kasvun johdosta.

Kuitenkin aikaisempi tuloveroprosentin korottaminen vaikuttaa täysinmääräisesti vuoden 2015 kuntatalouteen. Verotulokertymän kokonaisuudessaan arvioidaan vuonna 2015 olevan 9.950.000 euroa. Kunnallisverotuotto on arvioitu 8.350.000 euroksi. Yhden veroprosentin tuotto on noin 380.000-400.000 euroa. Efektiivinen todellinen kunnalle tuloja tuova veroprosentti on arviolta noin 13-14 % tehtyjen verovähennysten jälkeen.

Vuosi	Kunnallisverotulo	Kiinteistövero	Yhteisövero	Yhteensä
2011	7.275.128	635.662	783.749	8.694.538
2012	7.748.750	705.363	476.063	8.930.176
2013	7.981.569	850.970	546.848	9.379.387
TA2014	7,980.000	988.000	540.000	9.508.000
2015	8.350.000	1.050.000	550.000	9.950.000

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että vuoden 2015 tuloveroprosentiksi määrätään 22,00 prosenttia.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

Kiinteistöveron määrääminen vuodelle 2015

Kh 296 §

Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan kunnanvaltuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin. Kiinteistöveroprosentit määrätään prosentin sadasosan tarkkuudella. Kunnan tulee ilmoittaa kiinteistöveroprosentit verohallitukselle viimeistään marraskuun 17. päivänä. Verohallitus voi myöhentää ilmoituksen antamisen määräaika. Kunnanvaltuusto voi päättää veroprosentit vuosittain seuraavissa rajoissa:

1. Yleinen veroprosentti 0,60-1,35 %
2. Vakituiseen asumiseen käytettävä rakennus 0,32-0,75 %
3. Muiden asuinrakennusten veroprosentit voidaan määrätä enintään 0,60 %-yksikköä suuremmaksi kuin vakituisen asunnon veroprosentti
4. Rakentamattoman rakennuspaikan veroprosentti 1,00-3,00 %
5. Voimalaitosten/ydinpolttoaineen loppusijoituslaitoksen veroprosentti enintään 2,85 %
6. Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroprosentti voidaan määrätä edellä säädettyä alhaisemmaksi taikka määrätä jopa 0,00 %:ksi.

Rautalammin kunnan kiinteistöverotuotot ovat kasvaneet sen johdosta, että kiinteistöveroja on korotettu sen johdosta, että yhteisöverotulot ovat pienentyneet merkittävästi lähimenneisyydessä. Taloudelliset paineet saada toimintatuloja ja verotuloja lisää ovat keskeisesti esillä vuoden 2015 talousarviota laadittaessa, ja sen johdosta rakentamattomille rakennuspaikoille esitetään omaa 1,00 %:n verokantaa.

Vuosi	Kiinteistövero €	Yhteisövero
2011	635.662	783.749
2012	705.363	476.063
2013	850.970	546.848
TA2014	988.000	540.000
TA2015	1.050.000	550.000

Vuoden 2014 kiinteistöveroprosenteiksi Rautalammin kunnanvaltuusto vahvisti seuraavat prosentit:

1. Yleinen kiinteistöveroprosentti 1,00 %
2. Vakituisten asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 0,70 %
3. Muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 1,30 %
4. Yleishyödyllisten yhteisöjen kiinteistöveroprosentti 0,00 %

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että vuoden 2015 kiinteistöveroprosenteiksi määrätään seuraavat prosentit:

1. Yleinen kiinteistöveroprosentti 1,10 %
2. Vakituisen asuinrakennuksen kiinteistöveroprosentti 0,70 %
3. Muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 1,30 %
4. Rakentamattoman rakennuspaikan veroprosentti 1,00 %
5. Yleishyödyllisten yhteisöjen kiinteistöveroprosentti 0,00 %.

Päätös:

Keskustelun kuluessa Jarmo Hänninen ehdotti, että yleinen kiinteistöveroprosentti olisi 1,0 % ja muutoin hyväksytään kunnanjohtajan ehdotus. Kaija Satuli ja Kari Laitinen kannattivat Jarmo Hännisen tekemää ehdotusta. Koska keskustelun aikana oli tehty kunnanjohtajan ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, puheenjohtaja määräsi toimitettavaksi äänestyksen kunnanjohtajan ehdotuksen ja Jarmo Hännisen ehdotuksen välillä. Kädenostolla toimitetussa äänestyksessä kunnanjohtajan ehdotuksesta puolesta äänestivät Ari Weide ja Jarmo Hännisen ehdotuksen puolesta Anneli Jalakanen, Kari Laitinen, Pirkko Annala, Kaija Satuli ja Jarmo Hänninen.

Puheenjohtaja totesi kunnanhallituksen päättäneen äänin 5-1 hyväksyä Jarmo Hännisen ehdotuksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

Määräraha- ja investointipyynnön ratsastuskeskuksen maneesin teräsrakenteiden vahvistamiseen

Tltk 46 §
Liitteet 3-4

Tekninen osasto on kilpailuttanut ratsastuskeskuksen maneesin teräsrakenteiden vahvistamisen laittamalla sen laskentaan 8.9.2014. Tarjouspyyntö on ollut myös HILMA:ssa. Tarjouspyynnössä on ollut mukana KPM-Engineering Oy:n laatima suunnitelma teräsrakenteiden vahvistamisesta. Tarjoajien (3 kpl) kanssa on käyty tarjousten selonottoneuvottelut 15.10.2014. Tarjouksista on tehty hinta/laatuvertailu, jonka perusteella parhaimman pistemäärän sai Saahkarin Koneen tarjous (liite 3). Tarjousten jälkeen on tehty hankkeesta hankinta-arvolaskelma, jonka kokonaissumma on arvonlisäverottoman 155.306 euroa. Tähän lisätään arvonlisävero (24%) 37.273,45 euroa (liite 4). Hankintaan kuuluu teräsrakenteiden vahvistamisen lisäksi suunnittelu ja valvonta, kattotyöt, valaistuksen lisäämistä sekä perustusten oikaisua ja vahvistamista.

Teknisen johtajan ehdotus:

Tekninen lautakunta pyytää kunnanhallitukselta ratsastuskeskuksen maneesin teräsrakenteiden vahvistamiseen sekä siihen liittyviin em. töihin määrärahaa, jonka suuruus on 155.306 euroa (alv 0%).

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 297 §
Liitteet 1-2

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että teknisen lautakunnan ehdotus hyväksytään siten, että vuoden 2014 investointimenoista varataan 155.306 (alv 0 %) Rautalammin ratsastuskeskuksen peruskorjauksen suunnitteluun, valvontaan, teräsrakenteiden vahvistamiseen, kattotöihin, valaistukseen ja perustuksen oikaisuun.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

Nuoret Duuniin –hankkeen jatkaminen vuoden 2014 jälkeen Pohjois-Savossa

Kh 298 §

Nuoret Duuniin 2014- kampanjaa on toteutettu yhteistyössä Savon Sanomien, Savon Yrittäjien, Kuopion alueen kauppakamarin, Pohjois-Savon MTK:n, Te- palveluiden, 15 pohjoissavolaisen kunnan sekä lukuisten muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Lisäksi kampanjalla toimii kummeja, jotka toimillaan edistävät kampanjan etenemistä. Määrällinen tavoite on saada yrityksiä mukaan siten, että kampanjayrityksiin työllistyy 1500 nuorta vuoden 2014 aikana. Rautalammin kunta ei ole ollut mukana hankkeessa, koska meillä on ollut Etsivä nuorisotyö –hanke ja Kuopio Pilotti –hankkeet. Sen sijaan muutama rautalampilainen yritys lienee ollut mukana hankkeessa.

Toistaiseksi 15.9.2014 mennessä noin 120 kampanjaan liittyneeseen pohjoissavolaiseen yritykseen on työllistynyt 1267 nuorta eri puolilta Pohjois-Savoa. Kampanjan hallinnoija on Siilinjärven kunta.

Ohessa tietoa koko Pohjois-Savossa pyörivästä Nuoret Duuniin 2014–työllisyyskampanjasta, joka edistää 17-29-vuotiaiden nuorten työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Nuoren palkkaamisessa kannattaa nyt ehdottomasti hyödyntää Te-palveluiden nuorille yleisesti myöntämän **Sanssi-kortin kautta tuleva palkkatuki, joka on noin 700 euroa kuukaudessa.**

Kampanjaan liittyminen tapahtuu työllistämällä yksi tai useampi 17-29-vuotias nuori vähintään kahdeksi kuukaudeksi normaaliin tes:n mukaiseen työsuhteeseen ja tekemällä siitä ilmoitus kampanjalle sähköisesti osoitteessa <http://www.nuoretduuniin.fi/fi/tyonantajat/ilmoita-tyollistamisesta/> Ilmoituksen tekemiseen menee muutama minuutti ja sen voi tehdä myös takautuvasti kaikista vuoden 2014 aikana yritykseen työllistyneistä nuorista. Myös kesäaikana työllistetyt nuoret kannattaa ehdottomasti ilmoittaa kampanjalle. **Vastineeksi työllistämislmoituksesta yritys saa vähintään kolme kertaa ilmaista myönteistä näkyvyyttä maakuntalehdessä julkaistavissa kookkaissa kampanjailmoituksissa. Ilmoituksessa mainitaan nuoria työllistäneen yrityksen nimi, paikkakunta ja se, kuinka monta nuorta siihen on työllistynyt. Ilmoituksen voi tehdä aina kun yritykseen on työllistynyt nuori/nuoria ja jokainen ilmoitus noteerataan maakuntalehdessä. Savon Sanomat maakuntalehtenä seuraa myös journalistisesti kampanjan edistymistä pitkin vuotta. Jokainen työllistämislmoitus on tärkeä ja lisää myönteistä kierrettä, jota kampanjalla halutaan nuorisotyöllisyyden ympärille synnyttää.**

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

Jatkohanke 2015-2017

Hankkeesta suunnitellaan kolmevuotista alkaen vuoden 2015 alusta. **Sen keskeisin päämäärä on toiminta-aikanaan puolittaa maakunnan nuorisotyöttömyys nykyisestä noin 20 prosentista kymmeneen prosenttiin.** Hankkeen yksityiskohtaisempia yrityksiin ja nuoriin kohdentuvia tavoitteita ja toimenpiteitä on esitelty viestin liitetiedostossa.

Hankkeelle kaavaillaan laajaa ja vaikuttavuudeltaan hyvää yhteistyöverkostoa, joka koostuisi mm. kaikista maakunnan kunnista, Savon Yrittäjistä, Kuopion alueen kauppakamarista, Pohjois-Savon MTK:sta, Maaseutuammattiin ry:stä, Rakennus- ja Teknologiateollisuudesta, keskeisimmistä työntekijäjärjestöistä, TE-palveluista, veturiyrityksistä, näkyvistä ja tunnetuista hankekummeista, 2.asteen kouluttajista, maakunnan kehitysyhtiöistä, maakunnan muista työllisyshankkeista (mm. Etappi ja Tuupataan) sekä maakunta- ja paikallismediasta laajalti.

Hankevetäjät keskitetään 5-tie linjauksen varteen

Hankkeen työntekijät sijoittuisivat Iisalmeen, Siilinjärvelle, Kuopioon ja Varkauteen. Osallistuviin kuntiin kohdennettaisiin toimenpiteitä väestöpohjan mukaisesti. Hankkeen talousarvioksi ja sen rahoittamiseksi on olemassa seuraava suunnitelma, joka perustuu ELY-keskuksen antamiin alustaviin tietoihin.

- talousarvio on noin 3 500 000 euroa kolmelle vuodelle
- summasta 1 500 000 käytetään liitetiedostossa kuvattuihin toimenpiteisiin
- summasta 2 000 000 milj. euroa on kehittämisosiorahaa, joka käytetään nuorten Sanssi-kortteihin (palkkatuki yrityksille) ja TE-palveluina osattaviin nuorten valmennuksiin
- Kuntarahaa koko hankkeeseen tarvitaan korkeintaan 450 000 eli maksimissaan 0,61 euroa/asukas/vuosi, jos mukaan lähtee kaikki maakunnan kunnat
- Kuntarahan lisäksi kunnista tarvitaan ns. virtuaalirahaa (esim. nuorten työllistäminen kuntaan, kuntatoimijoiden osallistuminen seminaareihin, tilaisuuksiin tms.)

Esitetty virtuaaliraha on todellista kustannuserää kunnille, jota esitetään hankerahoituksen lisäksi kunnan menoiksi.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

Hankehakijana Siilinjärven kunta esittää, että taloustilanteesta huolimatta kunnissa voitaisiin nähdä hankkeen suorat ja välilliset myönteiset talousvaikutukset kuntien talouteen, nuorten hyvinvointiin sekä yritysten menestymiseen ja huomioida tarvittava hankerahoitus talousarvion valmistelussa.

Hankehakemus tulee jättää ELY-keskukseen 31.10.2014 mennessä ja olisi toivottavaa, että kuntien osallistuminen olisi tiedossa lokakuun puoleen väliin mennessä.

Kunnanjohtajan esitys:

Rautalammin kunnan ja koko Sisä-Savon näkökulmasta on ensiarvoisen tärkeää, että yksi Nuoret Duuniin -hankkeen toimija sijoitetaan Sisä-Savoon esim. Rautalammille tai Suonenjoelle. Nuorten työllistymisen näkökulmasta on myös huomioitava se, että yhteydet kunnan elinkeinotoimeen, maaseutuasiamiehiin, yrittäjiin ja yrittäjäjärjestöihin sekä koulutoimeen ja sosiaalitoimeen sekä työtoimintaan ovat mutkattomat.

Rautalammilla on vuonna 2014 toiminut Etsivä nuorisotyö -hanke ja Kuopio Pilotti, jotka myös edistävät sekä aikuisten että nuorten työllistymistä.

Mikäli Sisä-Savoon saadaan Nuoret Duuniin yksi toimija, voi Rautalammin kunta olla mukana hankkeessa vuosina 2015-2017. Kustannukset ovat noin 2.100 euroa/vuosi eli noin 6.000 euroa. Sen lisäksi tulevat työllistämiskustannukset, jotka liittyvät ns. virtuaalirahan varaamiseen vuosittaisissa budjeteissa.

TYP-laki tulee voimaan 1.1.2015. Se siirtää kuntien palkattavaksi ja kustannettaviksi huomattavan osan vaikeasti työllistettävistä nuorista ja pitkäaikaisista yli 50-vuotiaista työttömistä, joiden työttömyysjakso on jatkunut laissa määritellyn määrän yli.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

Ilmoitusasiat

Kh 299 §

Kunnanhallituksen tietoon esitellään seuraavat ilmoitusasiat:

1. Tervon ympäristöterveyslautakunnan pöytäkirja 15.10.2014.
2. Siilinjärven maaseutulautakunnan esityslista 23.10.2014.
3. Sisä-Savon th:n ky:n hallituksen esityslista 23.10.2014.
4. Vaalijalan ky:n yhtymäkokouksen esityslista 5.11.2014.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

Lautakuntien ja viranhaltijoiden pöytäkirjat

Kh 300 §

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat lautakuntien ja viranhaltijoiden pöytäkirjat:

1. Teknisen lautakunnan pöytäkirja 16.10.2014.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää merkitä pöytäkirjan tietoonsa saatetuksi.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

Kunnan henkilöstön pikkujoulut tai vastaava

Kh 301 §

Valmistelija: Ossi Maukonen

Kunta on järjestänyt vuosittain henkilöstölleen pikkujouluaterian tai vastaavan tilaisuuden. Vuosi sitten kunta tarjosi henkilöstölleen joulukonsertin kirkossa sekä kotimaisen joulukinkun. Koska kunnan henkilöstössä on melko paljon vuorotyötä tekeviä, jouluateriatkin on jouduttu pitämään kahteen eri kertaan. Kinkkukäytäntöä henkilöstö on pitänyt hyvänä ja tasapuolisena ja useat ovat toivoneet kinkkukäytännön jatkuvan.

Palkanlaskennasta saadaan nimelistat henkilöistä ja kinkut tilattaisiin samalla kertaa esimerkiksi keskuskeittiön kautta. Keskuskeittiön mukaan kinkkutilaukset tulisi tehdä jo lokakuun aikana. Kustannuksiltaan tämä saattaisi tulla halvemmaksi jouluateriaan nähden.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Selvitetään kuntatyönantajan toimesta vielä myös muut henkilöstön esittämän vaihtoehdot heidän jouluajan huomioimisesta.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti antaa kunnanjohtajalle valtuudet päättää ko. asiasta.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet			Valtuusto	Otteen oikeaksi todistaa
Lautakunta	Hallitus			

Keittäjän toimen täyttölupahakemus

Perustltk 40 §
Liite 1

Valmistelija: perusturvajohtaja Kirsi Solmari

Keskuskeittiöstä jää keittäjä eläkkeelle 1.2.2015. Keskuskeittiö tarvitsee uuden keittäjän pystyäkseen tuottamaan tarvittavat ateriapalvelut kuntalaisille.

Keskuskeittiö on auki vuoden jokaisena päivänä klo 6.00-15.00.

Perusturvajohtaja pyytää kunnanhallituksen täyttöluvan keittäjän toimen yleiseen hakuun laittamisesta sekä täyttölupaa 1.2.2015 alkaen.

Ravitsemispäällikön kirje on *liitteenä 1*.

Perusturvajohtajan ehdotus:

Perusturvalautakunta päättää pyytää kunnanhallitukselta täyttölupaa keittäjän toimen täyttöön 1.2.2015 alkaen.

Päätös:

Perusturvalautakunta hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Kh 302 §
Liite 3

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus antaa luvan täyttää keittäjän toimi 1.2.2015 alkaen ja tehdä tätä koskevat määrärahavaraukset vuoden 2015 talousarvioon huomioon ottaen eläkkeelle siirtymiset ravitsemiskeskuksessa.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet			Valtuusto	Otteen oikeaksi todistaa
Lautakunta	Hallitus			

Suunnitelma laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (ns. TYP-laki)

Kh 303 §

Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP-laki) antaa harhaanjohtavan kuvan siitä, mitä työllistämistä koskevassa lakiuudistuksessa tavoitellaan. Pohjois-Savon TE-keskus halusi neuvotella kuntien kanssa syksyn aikana valmisteilla olevasta laista ja edistää sen etene- mistä ja teki kuntien neuvottelujen jälkeen yhteenveton keskusteluista. Neuvottelutulokset kysymyksineen lähetettiin kuntiin 15.10.2014. TE- toimisto ilmoittaa, että Ylä-Savon kuntien toiveesta kuntaneuvottelujen yh- teenvetoon lisättiin Ylä-Savon kuntien kannanotto TYP -toiminta- alueesta. Lisäksi ainakin Sisä-Savon alueelta esitettiin, että alueelta olisi oma johto- ryhmä.

Nuoret Duuniin –hanke hakee jatkoaikaa ja suunnittelee myös sitä, että Sisä-Savossa ei olisi paikallista toimijaa, vaan se olisi pelkästään 5- tielinjauksen piirissä olevissa kunnissa ja kaupungeissa.

Neuvotteluissa ei ollut tarkoitus tehdä muuta kuin yhteenveto asioista ja kysymyksistä, jotka askarruttavat meitä kaikkia.

Alueen eri kuntien edustajien puheenvuoroissa esille nousi samankaltaisia asioita mutta myös eroavaisuuksia mm. TYP- alueen muodostamisen suh- teen nousi esiin. Seuraavassa on tiivistetty luettelo tilaisuuksissa esille nousseista asioista.

Teemat ja kysymykset:

- Montako hallinnollista työvoiman palvelukeskusta/johtoryhmää on Pohjois-Savon alueella?
- Montako yhteistä toimipistettä on P- S:n alueella?
- Osassa puheenvuoroissa korostui, että palvelu halutaan mahdollisimman lähelle ja paikallisuuden ja seudullisuuden huomioiminen organisoinnissa ja toiminnassa nähtiin tärkeäksi.
- Toiminnan hallinnolliset kustannukset halutaan alhaisiksi, se puoltaisi yhtä hallinnollista TYP:ä
- Ylä-Savon tilaisuudessa kaikki kunnat toivat esille halun muodostaa oma Ylä-Savon alueen TYP nykyisen toimintamallin mukaisesti, jossa toimintatapana on verkostomainen työskentelytapa. Se takaa palvelun, joka on mahdollisimman lähellä asiakasta. Perusteluina esitettiin mm. yhtenäinen työssäkäyntialue, hyvät yhteydet paikallisiin oppilaitoksiin, hyvät yhteydet kolmanteen sektoriin ja hyvä työelämän tuntemus.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

- Kuka johtaa ja kuka todellisuudessa valitsee TYP:n johtajan?
- Kuka TYP:n johtajan työnantaja?
- Onko isäntäkuntamalli vai kuntayhtymä eli mikä on hallintomalli?
- Millä tavalla saadaan kuntien peruspalvelut tukemaan monialaista työtä?
- Keskittämistä ei nähdä hyvänä, uhkana nähdään mm. resurssien heikkeneminen, pienempi kokonaisuus koetaan parempana.
- Koetaan, että palvelujen saanti lähellä on tärkeää.
- Palvelu on mahdollista tuoda lähelle joko kasvokkain tai esim. videoyhteyksien kautta.
- Palvelu on luonteeltaan monialaista, kokonaisvaltaista ja ohjauksellista eli eroaa ASPA-palvelusta.
- Kunnilla on hyvin erilaiset palvelut, joten palvelut eivät voi olla samanlaiset kaikilla alueilla.
- Mitä tuo mukaan SOTE- uudistus ja mikä on sen vaikutus?
- Keihin palvelussa panostetaan?
- Uusia palveluja ja prosesseja tarvitaan?
- Uusia innovaatioita palvelujen tuottamiseen tarvitaan.
- Mihin perustuu hinnoittelu TYP: n kustannuksista?
- Miten saadaan palvelu joustavaksi ja asiakaslähtöiseksi?
- Ohjaus TYP:een, kuka arvioi, kuka ohjaa, mitä toiminta maksaa kunnille?
- Kunnista tulisi olla asiantuntemusta toiminnan tullessa kuntien vastuulle.
- Yrittäjäyys pikkukunnissa on haasteellista
- Paljon asiakkaita ns. kuntoutumisvaiheessa Kelan rooli on tärkeä.
- Miten toimii terveystarkastukset?
- Miten turvataan pienissä kunnissa yhtenäinen palvelu
- Tuleeko uusi laki lisäämään kuntien tehtäviä?
- Talousarvioiden rahavaraukset, miten kunnissa osataan varautua?
- Tuotetaanko sosiaalityön palvelut ostopalveluna vai toimitaanko Ylä-Savon mallin mukaisesti?

Avoimia kysymyksiä kuntien ja Pohjois-Savon TE-keskuksen yhteispalaverissa on tullut runsaasti esille. Valtion on kaiken aikaan keskittänyt työttömiä ja yrityksiä koskevia TE-palveluja ja etäännyttänyt palvelujen pääasiallisesti viikoittain Kuopioon saakka. Edellä olevaan maakunnalliseen kyselyyn ja neuvotteluihin liittyen eduskunnalle annettiin esitys 16.10.2014 ns. TYP-lainsäädännöstä, joka siis tosiasiallisesti siirtää jälleen yhden uuden tehtävän kustannuksineen lisää kunnille, kun tavoitteena hallituksella on vähentää kuntien tehtäviä noin yhden miljardin euron arvosta. Kun aikaisemmin työvoima vuosikymmeniä on ollut valtion suojelussa, on muutos siirtää vaikeasti työllistettävät nuoret ja pitkäaikaistyöttömät kuntien rahoitusvastuulle merkittävä ja raskas kustannuslisä kunnille. Kunnat joutuvat yhä

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

enemmän huolehtiessaan työllistämisvelvoitteestaan tarkastelemaan organisaatiotaan siten, että organisaatiosta löytyy järkeviä ja ao. henkilön ammattitaitoa vastaavia tehtäviä velvoitetöillä. Taloudellisesti tämä on raskas kustannuserä kunnille.

Rautalammilla oli syyskuun lopussa 2014 yhteensä 14 alle 25-vuotiasta työtöntä nuorta ja 70 yli 50-vuotiasta pitkäaikaistyötöntä.

Kunnanjohtajan esitys:

Laki esitys työttömyysturvalain uudistamisesta merkitsee sitä, että kuntien velvollisuus ja vastuu nuorista ja pitkäaikaistyöttömistä lisääntyy taloudellisesti. Tämä merkitsee mm. sitä, että määräaikaisiin ja tilapäisiin kunnantyösuhteisiin on enenevässä määrin pyrkimässä myös koulutettuja pitkäaikaistyöttömiä henkilöitä, joiden palkkaamiseen kunta on velvollinen osallistumaan. Lakiesitys esitellään tarkemmin hallituksessa.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	