



## **RAUTALAMMIN VARHAISKASVATUKSEN TOIMINTA-AJATUS**

Rautalammin kunnan varhaiskasvatuksen lähtökohtana on yhdessä vanhempien kanssa kasvattaa lapsista fyysisesti ja psyykkisesti hyvinvoivia ihmisiä ja mahdollistaa vanhempien työssäkäynti ja opiskelu.

## **VARHAISKASVATUKSEN HENKILÖSTÖ**

### Hallinto:

- Päivähoidonohjaaja
- Kiertävä erityislastentarhanopettaja 4pv/vk. 1pv/vk myydään Vesannolle.

### Päiväkoti:

- päiväkodinjohtaja
- 1 lastentarhanopettaja
- lastenhoitaja
- henkilökohtainen avustaja x2 (toinen 31.5.2011 asti)
- ryhmäavustaja

### Ryhmäperhepäivähoito, 12 paikkainen:

**Kerttuli:** vakituista henkilökuntaa 4 (1 lähihoitaja ja 3 perhepäivähoitajaa. Lisäksi 1 määräaikainen ryhmäperhepäivähoitaja.)

**Muksula:** vakituista henkilökuntaa kolme (1 lähihoitaja, kaksi perhepäivähoitajaa).

**Satakieli:** 1 vakituinen ryhmäperhepäivähoitaja ja kaksi määräaikaista työntekijää. Toinen heistä on päivähoitaja ja toinen ryhmäperhepäivähoitaja. Lisäksi on yksi osa-aikainen työntekijä, joka tekee noin 25 t/vk.

**Touhula:** 3 määräaikaista työntekijää.

### Perhepäivähoito:

- perhepäivähoitajia 3, joista vakituisia 2.

## **TOIMINNAN MUUTOKSET**

Ryhmäperhepäivähoitokodit yhdistyvät ja niistä muodostuu vuorohoitoa tarjoava päiväkotitoiminta. Kotipalvelu tarvitsee nykyisiä Kerttulintiloja ja tästä syystä uusi päiväkotitoiminta perustetaan Penttinpellon kouluun. Päiväkotitoimintaan tulee 2 ryhmää (alle 3 v./ sisarusryhmä ja yli 3 v.) Yläkertaan tulee esikoulu. Ryhmät toimivat omissa "osastoissa", mutta iltaja- ja viikonloppuhoitoa tarvitsevat lapset yhdistyvät samaan tilaan. Toiminnassa tulee ottaa huomioon mahdollinen yöhoitojen tarve. Henkilöstörakenne muuttuu niin, että molempiin yksiköihin tulee lastentarhanopettajia sekä lastenhoitajia. Vakituiset ryhmäperhepäivähoitajat koulutetaan oppisopimuskoulutuksella lastenohjaajiksi.

Sijaisten käyttö on ollut runsasta ja tästä syystä varahenkilön palkkaaminen olisi perusteltua.

Kuntalisän maksaminen jatkuu vuoden 2011 ajan.



---

### **VALITUT STRATEGIAT**

Varhaiskasvatuksen kehittäminen, henkilöstön ammattitaidon kehittäminen ja työssä jaksaminen ovat avainsanoja.

Henkilöstön mitoitus päivähoitolain ryhmäkokojen mukaisesti.

Moniammatillisen työryhmän hyödyntäminen koko päivähoidossa.

### **KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT**

Päivähoitopalveluiden järjestäminen perheiden tarpeen mukaan

Lasten erityistuen tarpeisiin vastaaminen

Varhaiskasvatuksen kokonaisvaltainen kehittäminen

### **TAVOITTEET VUODELLE 2011**

Vakituiset perhe- ja ryhmäperhepäivähoitajat koulutetaan lastenohjaajiksi. Perustetaan toinen päiväkotitoiminta, jossa tarjotaan vuorohoitoa. Panostetaan henkilökunnan työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin.

Erityislastentarhanopettajan ammattitaito osaksi koko päivähoitopalvelua.

Rautalammin kunnan varhaiskasvatuksen kehittäminen.